

ADESIONE di M.P.F. al D.Lgs 231/01

Si informa che M.P.F. S.r.l ha aderito alle disposizioni di cui al **D.lgs. 231/2001** in tema di Disciplina della Responsabilità Amministrativa delle persone giuridiche e degli enti.

Di seguito verranno riportate alcune informazioni utili a capire che cos'è il D.Lgs 231/01 e le sue implicazioni.

IL DECRETO LEGISLATIVO 231/2001

Il Decreto Legislativo 8 Giugno 2001, n. 231, ("Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica") estende alle persone giuridiche (Società, Enti, Organizzazioni) la responsabilità per reati commessi da persone fisiche che operano per conto della società stessa. Questo vale sia che il reato sia commesso da soggetti in posizione apicale che da soggetti sottoposti all'altrui direzione.

Quando una persona fisica (che stia operando per conto di un'Organizzazione) commette un fatto illecito che porta un vantaggio diretto o indiretto alla Società, la responsabilità in sede penale di tale illecito ricade anche sulla Società. L'ampliamento della responsabilità pertanto mira a coinvolgere nella punizione anche L'Azienda.

REATI IDENTIFICATI DAL D.LGS 231/01

I reati rilevati in base al D.Lgs 231/01 a tutt'oggi possono essere compresi nelle seguenti categorie:

- Delitti contro la pubblica amministrazione (es. corruzione, malversazione ai danni dello stato, truffa ai danni dello stato).
- Reati societari (es. falso in bilancio, false comunicazioni sociali, illecita influenza sull'assemblea).
- Delitti contro la personalità individuale (es. sfruttamento della prostituzione, pornografia minorile, riduzione e mantenimento in schiavitù).
- Reati transnazionali (es. associazione a delinquere, contrabbando, riciclaggio).
- Omicidio colposo e lesioni colpose gravi o gravissime commessi con violazione delle norme antinfortunistiche e sulla tutela dell'igiene e della salute sul lavoro.
- Delitti informatici ed illecito trattamento dei dati.
- Delitti di criminalità organizzata.
- Delitti contro l'industria e il commercio.
- Delitti in materia di violazioni del diritto d'autore.
- Induzione a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci all'autorità giudiziaria.
- Reati ambientali ed inquinamento.
- Impiego di lavoratori irregolari.
- Corruzione tra privati.

SANZIONI PREVISTE PER LA SOCIETA'

Le sanzioni previste dal D.Lgs 231/01 sono le seguenti:

- Sanzione pecuniaria (applicabili per quote, con valore compreso tra € 25.800,00 e € 1.549.000,00)
- Sanzione interdittiva (interdizione dell'esercizio dell'attività, sospensione delle autorizzazioni o delle licenze, esclusione da agevolazioni, finanziamenti contributi o sussidi, divieto di pubblicizzare beni o servizi).
- Confisca.
- Pubblicazione della sentenza.

ADOZIONE DEL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO

La legislazione ha previsto la possibilità per la Società di sottrarsi totalmente o parzialmente all'applicazione delle sanzioni nel caso in cui la Società stessa dimostri, in occasione di procedimento penale per uno dei reati considerati, di aver adottato un insieme di procedure per la prevenzione degli illeciti penali considerati.

E' per questo che M.P.F. Srl ha deciso di dotarsi di un sistema denominato "MODELLO di ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO" seguendo le linee guida proposte dalla normativa vigente. Tale sistema ha la funzione di prevenire e contrastare all'interno dell'azienda la commissione degli illeciti rientranti nelle categorie precedentemente illustrate ed è stato elaborato seguendo tali fasi:

1. Identificazione dei rischi, ossia l'analisi del contesto aziendale per evidenziare le aree ed i settori aziendali a rischio.
2. Valutazione del sistema esistente all'interno dell'ente ed il suo eventuale adeguamento.
3. Istituzione di un Organismo di Vigilanza e Controllo, indipendente dall'Azienda stessa che vigili sull'efficacia del sistema in essere.
4. Istituzione di un Sistema Sanzionatorio Interno.
5. Redazione di un Codice Etico seguito ed applicato da tutte le persone che operino in nome e per conto della ditta M.P.F. Srl.

Tutte le parti interessate dichiarano di essere a conoscenza che M.P.F. S.r.l. ha adottato un Modello di Organizzazione Gestione e Controllo (MOGC) conforme ai principi previsti dal D.Lgs. 231/2001 (il Decreto) ed un proprio Codice Etico, questo ultimo disponibile sul sito : www.mpfsrl.net.

Ogni persona che operi in nome e per conto di M.P.F. S.r.l. dichiara di rispettare rigorosamente le leggi ed i regolamenti applicabili in Italia, nonché i principi e le procedure previste dallo stesso Codice Etico. La violazione di tale obbligo può costituire causa di risoluzione immediata del contratto.